



TYÖTTÖMIEN KESKUSJÄRJESTÖ RY
TOIMINTASUUNNITELMA
2026



Sisällys

1	Johdanto	3
1.1	Yleistä yhdistyksestä.....	3
1.2	Suomen työttömyys on Euroopan korkein	3
1.3	Työttömien sosiaaliturvan taso on heikko	3
1.4	Työllisyyspalvelut	4
1.5	Hyvinvointialueet	5
2	Oikeuksien valvonta.....	6
2.1	Työryhmätyöskentely.....	7
2.2	Tapahtumat	7
2.1	Eduskuntavaalitavoitteet 2027	8
3	Jäsenpalvelut	9
4	Viestintä.....	10
4.1	Ulkoisen viestinnän tavoitteet	10
4.2	Sidosryhmät.....	11
5	Hallinto	12
5.1	Talous.....	12
5.2	Toimintatoinni	12
6	Terveyttä työttömille -toiminta	13
7	LIITE. TYÖRYHMÄT	14
8	LIITE. TERVEYTTÄ TYÖTTÖMILLE -TOIMINTASUUNNITELMA	16

Työttömien Keskusjärjestö ry

Yliopistonkatu 5, 6. krs, 00100 Helsinki

Y-tunnus: 1003909-9

Jukka Haapakoski, toiminnanjohtaja, 050 577 2580

Juha Keränen, järjestösihteeri, 040 547 7090

Tiia Popovic, viestinnän asiantuntija, 044 717 7277

Heli Niromaa, terveyden edistämisen koordinaattori, Terveyttä työttömille, 044 544 3613

Ulla-Maija Kopra, terveydenhoitaja YAMK, työkykykoordinaattori, Terveyttä työttömille, 045 699 5393

Veera Luoto, sosiaalityöntekijä, työkykykoordinaattori, Terveyttä työttömille, 045 698 6761

Sähköposti: toimisto@tyottomat.fi

www.tyottomat.fi

Facebook: #tyottomat

Bluesky: @tyottomat.bsky.social

Instagram: tyottomienkeskusjarjesto

LinkedIn: Työttömien Keskusjärjestö ry

YouTube: @tvrytube



1 Johdanto

Työttömien Keskusjärjestön edunvalvontaa ja jäsenyhdistysten toimintaa toteutetaan monelta kannalta aiempaa haasteellisemmassa toimintaympäristössä. Työttömyys on nousussa ja palvelurakenteet ovat kovassa muutoksessa.

1.1 Yleistä yhdistyksestä

Työttömien Keskusjärjestö ry on vuonna 1991 perustettu työttömien ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien edunvalvontajärjestö. Järjestö toimii työttömyyden asiantuntijana ja työttömien oikeuksien valvojana, osallistuu työllisyyttä koskevaan päätöksentekoon ja julkiseen keskusteluun sekä järjestää keskustelu- ja tiedotustilaisuuksia, seminaareja ja koulutuksia. Työttömien Keskusjärjestö on poliittisesti sitoutumaton ja tekee yhteistyötä työhallinnon, ammattiliittojen, kansalaisjärjestöjen, kuntien, hyvinvointialueiden, yritysten, oppilaitosten, kirkkojen ja muiden yhteiskunnallisten vaikuttajien kanssa.

Työttömien Keskusjärjestön tavoitteena on työttömyyden vähentäminen Suomessa, työttömien toimeentulon parantaminen, psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin kohottaminen sekä yhdenvertainen kansalaisuus.

1.2 Suomen työttömyys on Euroopan korkein

Kuntien työllisyyspalveluissa oli joulukuun 2025 lopussa yhteensä 351 500 työtöntä työnhakijaa. Tämä on 29 800 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 13,0 % eli prosenttiyksikön korkeampi kuin vuosi sitten. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä oli 137 700, mikä on 28 100 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Ajanjaksolla Suomen työttömyysaste on Euroopan maiden korkein.

1.3 Työttömien sosiaaliturvan taso on heikko

Työttömien sosiaaliturvan taso on viime vuosina merkittävästi heikentynyt suhteessa kustannustason nousuun. Tämä on tarkoittanut ylivelkaantumisen lisääntymistä, häätöjen kasvua sekä yhä kurjistuvia taloudellisia tilanteita. Työttömyyttä kokevat lapsiperheet ja etenkin yksinhuoltajaperheet ovat joutuneet kokemaan heikentyneen sosiaaliturvan vaikutukset rankimmin. Työttömyysetuudet eivät ole pysyneet inflaation mukana. Toimeentulotukea haettiin viime vuosiin nähden poikkeuksellisen paljon, vuonna 2025 miljardin euron edestä ([173 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2024](#)). Sosiaali- ja terveystalouden ja varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja meni vuonna [2025 ulosottoon yli 500 000 maksun verran](#). Vuoden 2026 aikana toteutettavat toimeentulotuen leikkaukset voivat heikentää työttömien ja muiden vähävaraisten toimeentuloa merkittävästi lisää.

Kaavamaisesta työvoimapalvelusta ei ole luovuttu. Valtion lainsäädännöllä ylläpidetään niin sanottua Pohjoismaista työvoimapalvelumallia, jota työllisyysalueet on veloitettu noudattamaan.

Valtaosa hyvinvointialueista noudattaa vähävaraisille tarkoitettua asiakasmaksulain 11. pykälää maksujen huojentamisesta tai perimättä jättämisestä tuloperusteisissa terveydenhuollon maksuissa, mutta ei ole vapaaehtoisesti ulottanut käytäntöä tasasuuruisiin maksuihin. Laki koskee nykyisellään vain tuloperustaisia maksuja ja jättää ulkopuolelle esimerkiksi terveyskeskumaksut, lääkärikäyntien tai lyhyemmän sairaalahoidon (alle 3 viikkoa) kustannukset. Tietoa maksun huojentamismahdollisuudesta on usein vaikea saada. Lääkkeiden omavastuuosuutta on korotettu.

Ihmisten ylivelkaantumista ja ulosottoon joutumista ei ole hillitty lainsäädäntöä uudistamalla ja järjestämällä viiveettömiä ja ennaltaehkäiseviä sosiaalipalveluita. Työttömien Keskusjärjestö ylläpitää keskustelua näistä työttömien sosiaaliturvan teemoista vuonna 2026.

1.4 Työllisyyspalvelut

Vastuu työllisyyspalveluiden järjestämisestä siirtyi vuoden 2025 alussa 45 työllisyysalueelle. Työllisyysalueilla on aiempaa suurempi valta järjestää työttömien palvelut itsenäisesti tai yhteistyössä palveluntuottajien kanssa.

Työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta seuraa valtakunnan tasolla työllisyyttä ja työttömien palveluiden toteutumista. Työttömien Keskusjärjestöllä on jäsenyys neuvottelukunnassa.

Jäsenyhdistyksiltä saadun palautteen mukaan työllisyysalueilla on kirjavat käytännöt työttömien palveluista. Työllisyystoimenpiteitä on heikennetty merkittävästi valtion tasolla. Hallitus on toteuttanut muun muassa työttömyysturvan suojaosan ja aktiivijalan korvauksen (työttömyysetuuden korotusosa työllisyyspalveluiden ajalle) sekä palkkatuetun työn työssäoloehdon poistamiset. Lisäksi järjestöille merkittävää työvoimapolitiittista avustusta ei ole ylläpidetty.

Työllisyyspalveluihin tehdyt valtion säästöt näkyvät tilastoissa aktivointiasteen heikkenemisenä (lokakuussa, 2025, pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli 6,2 % valtakunnallisesti, mikä on erittäin alhainen lukema). Joillakin työllisyysalueilla on panostettu omiin työllisyystoimenpiteisiin, joista kertyy työssäoloehto. Nämä työllisyystoimet ovat vain yrityksille suunnattuja ja usein lyhytaikaisia toimenpiteitä.

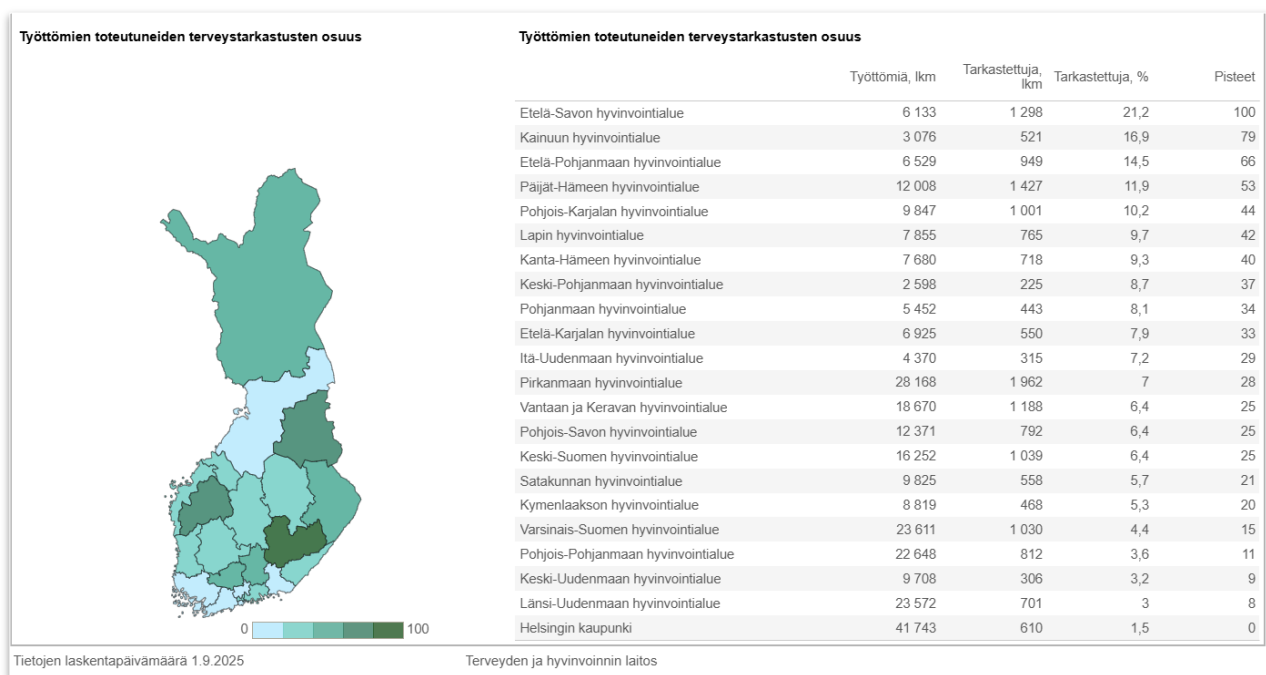
Uudet työllisyysalueet luovat työttömien yhdistystoiminnan kehittämisen kannalta haasteita ja mahdollisuuksia. Haasteena on tehdä työttömien yhdistysten toiminta näkyväksi ja tarjota hyviä ratkaisuja niukkenevilla resursseilla. Toisaalta Keskusjärjestön jäsenyhdistyksillä on hajautetussa palvelurakenteessa aiempaa suurempi yhteys oman alueensa päättäjiin. Uusien yhdistyksille sopivien työllisyyttä edistävien rahoitusmallien kehittäminen sekä juurruttaminen ovat merkittäviä haasteita.

1.5 Hyvinvointialueet

Hyvinvointialueet vastaavat julkisesta sosiaali- ja terveydenhuollosta. Työllisyysalueet ja hyvinvointialueet menevät maantieteellisesti päällekkäin ja ristiin. Koska työttömien palvelut ovat sekä kuntien että hyvinvointialueiden päätösvallan alla, haasteena on rakentaa saumaton palvelukokonaisuus, jossa työtön saa tilanteeseensa nähden parasta tukea.

Työttömien osalta mahdollisuudet saada palveluita riippuvat lisäksi muun muassa asiakasmaksuista ja saavutettavuudesta. Hyvinvointialueiden hallintovastuulla on myös kuntouttavan työtoiminnan ja ruoka-avun järjestäminen. Työttömien Keskusjärjestön jäsenistä 22 järjestää kuntouttavaa työtoimintaa. Merkittävänä huolenaiheena vuodelle 2026 on kuntouttavan työtoiminnan tulevaisuus. Siihen velvoittava laki kumotaan, jotta vastuuta kuntouttavasta työtoiminnasta voidaan siirtää kunnille. Tavoitteena on kehittää kuntouttavaa työtoimintaa työllisyyttä edistävään suuntaan. Lakisääteisen velvoittavuuden poistuessa on vaarana, että palvelu supistuu merkittävästi tai katoaa kokonaan. Haasteena on saada viestiä eteenpäin siitä, että kuntouttavan työtoiminnan kaltainen palvelu on edelleen tarpeen. Saadaanko jotain parempaa tilalle ja miten nopeasti?

Työttömällä on lakisääteinen oikeus maksuttomaan terveystarkastukseen. Työttömien terveystarkastukset ovat yksi hyvinvointialueiden hyte-kertoimen indikaattoreista. Alueelliset erot terveystarkastusten toteutumisessa olivat vuonna 2025 edelleen suuria.



2 Oikeuksien valvonta

Työttömien Keskusjärjestön tavoitteena on, että työttömien ja työttömien yhdistysten näkökulmaa kuullaan niissä työryhmissä ja elimissä, joissa työttömien oikeuksia ja velvoitteita käsitellään.

Työttömien Keskusjärjestö työskentelee verkosto- ja yhteistyöryhmissä, joissa muodostetaan yhdessä ratkaisuja työllisyysdenhoitoon. Keskusjärjestö seuraa lainsäädännön uudistuksia, antaa lausuntoja ja laatii kannanottoja sekä ottaa osaa työllisyyspoliittiseen keskusteluun. Edunvalvontatapahtumia järjestetään ajankohtaisista työttömyyteen tai työllisyyden edistämiseen liittyvien teemojen ympärille. Lisäksi Keskusjärjestö koostaa ja välittää tietoa sekä ylläpitää keskustelua rakenteellisen sosiaali- ja terveystyön merkityksestä työttömien hyvinvoinnin edistämiseksi.

Työttömien Keskusjärjestö tuo seuraavia työttömyyteen liittyviä haasteita päättäjien tietoon:

1. Lainsäädännön ja valtion budjetin avaaminen työttömyyden näkökulmasta
 - Sosiaaliturvan vahvistaminen: työttömille inhimillinen, tehokas ja elämäntilanteisiin sopeutuva sosiaaliturva
 - Työttömyysturvan suojaosan palauttaminen
 - Työllisyysmäärärahojen lisääminen (muun muassa palkkatuki sekä kuntien omat palkkausjärjestelmät).
2. Tiedon lisääminen työllisyysalueille pitkäaikaistyöttömyyden näkökulmasta
 - Jokaisella on oikeus saada tarvitsemansa yksilölliset, lakisääteiset ja laadukkaat työllisyyspalvelut
 - Järjestöjen työllisyyttä edistävät palvelut ja osaaminen tulee hyödyntää
 - Sosiaalisten työllistämiskriteereiden huomioiminen kunnissa
3. Työttömien työkyvyn ja hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueilla
 - Kaikilla on oikeus terveystalouteen
 - Asiakasmaksut eivät saa estää hoitoon hakeutumista
 - Yhdistysten rooli hyvinvointialueilla on tunnistettava ja sitä on tuettava
 - Yksilöllisiin tarpeisiin perustuvaa matalan kynnyksen työ- ja toimintakykyä edistävää ja ylläpitävää toimintaa täytyy jatkossakin olla
 - Osatyökykyisten oikeus työhön turvattava
4. Työttömien näkökulma eduskuntavaaleihin
 - Äänestysaktiivisuuden lisääminen työttömien keskuudessa
 - Työttömät ja järjestötoimijat ehdokkaiksi vaaleissa ja osallisiksi vaalityöhön
 - Työttömien yhdistysten toimintaedellytysten turvaaminen ja kehittäminen

Edunvalvonnan aktiivisuutta seurataan vuosittaisen vaikuttamistyön määrän ja laadun suhteen:

- Järjestömme edustajien osallistuminen kuulemisiin eri päätöksenteko- ja asiantuntijaelimissä
- Omat ja verkostoissa tehdyt lausunnot, kannanotot sekä muut ulostulot
- Tapahtumat ja niihin osallistuminen

2.1 Työryhmätyöskentely

Työttömien Keskusjärjestön tavoitteena on olla tunnettu ja luotettu työttömyyden asiantuntijataho ja valtakunnallinen matalan kynnyksen verkostotoimija. Työttömien Keskusjärjestö osallistuu valtionhallinnon ja yhteistyökumppaneiden työryhmiin. Valtionhallinnon virallisten työryhmien lisäksi Keskusjärjestö osallistuu tarvittaessa muuhun verkosto- ja työryhmätyöskentelyyn.

Järjestön edustajat ovat mukana useissa asiantuntijaelimissä ja verkostoissa valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Jäsenyhdistysten edustajien osallistumista kuntien ja hyvinvointialueiden verkostoissa tuetaan.

Toiminta tähtää siihen, että työttömyyteen liittyvät erityiskysymykset saadaan välitettyä asiantuntijaelimiin ja verkostoihin. Vaikuttamistyön aktiivisuutta seurataan jäsenyyksien vuosittaisen määrän perusteella eri asiantuntijaelimissä, ohjausryhmissä ja verkostoissa.

2.2 Tapahtumat

Työttömien Keskusjärjestö järjestää tapahtumia lisätäkseen tietoisuutta ja julkista keskustelua työttömyydestä. Tapahtumia järjestetään myös yhteistyökumppaneiden kanssa. Seuraavia tapahtumia suunnitellaan toimintavuodelle 2026:

Kevät:

- 27.1. Ylpeästi työtön – Informaatiotapahtuma pääkaupunkiseudun työttömille ja työttömyysuhan alla oleville
- 15.–16.4. Vuosikokous (Helsinki)
- 20.5. Terveyttä työttömille 10-vuotisjuhlaseminaari
- Yhteistyöwebinaari – välityömarkkinat

Kesä:

- 3.6. Työttömän päivä
- 23.6. Suomi-Areena Erilainen Mingle -tapahtuma

Syksy:

- 17.–18.9. Kuntamarkkinat
- Edunvalvontasyksy
- Bryssel edunvalvontamatka
- Köyhyyttä kokeneet ja kansanedustajat -tapahtuma eduskunnassa
- Köyhyyksiä viikko
- Syyskoulutus

Valmistellaan Työttömyysaiheinen eduskuntavaalitapahtuma tammikuun 2027 lopulle: paneelikeskustelu suurimpien puolueiden edustajille

Keskusjärjestö on valmis yhteistyöhön sekä osallistumaan ja rakentamaan myös muita työttömien työllistymiseen ja hyvinvointiin liittyviä tapahtumia. Tapahtumatoiminta päivittyy ja täydentyy vuoden aikana.

2.1 Eduskuntavaalitavoitteet 2027

Työttömien Keskusjärjestö valmistelee vuoden 2027 eduskuntavaaliteemat. Kehitämme kunta- ja aluevaaliteesien pohjalta ajankohtaiset eduskuntavaalitavoitteet.

<https://tyottomat.fi/tiedotteet/kuntavaalit-2025-tyottomien-teesit/>

<https://tyottomat.fi/tiedotteet/aluevaalit-2025-tyottomien-teesit/>

3 Jäsenpalvelut

Jäsenpalvelut on suunnattu Työttömien Keskusjärjestön jäsenyhdistyksille. Keskusjärjestö tekee yhteistyötä jäsenyhdistysten kanssa työttömien aseman ja elämäntilanteen parantamiseksi.

Uusien yhdistysten perustamista tuetaan ja nykyisten yhdistysten toimintaa vahvistetaan. Toiminnan edellytyksiä kehitetään yhdessä jäsenistön kanssa. Samalla etsitään uusia ratkaisuja olemassa oleviin ongelma-kohtiin.

Tavoitteena on, että Työttömien Keskusjärjestön jäsenyhdistykset saavat hyödyllistä tietoa yhdistystoiminnan ylläpitämiseksi ja uudistamiseksi ja pystyvät näin ollen vastaamaan työttömien tarpeisiin tehokkaasti. Yhdistysten osaaminen työttömien hyvinvoinnin tukemisessa vahvistuu muun muassa osallistumalla aktiivisesti Keskusjärjestön toimintaan.

Keskusjärjestö järjestää neuvontaa ja koulutusta sekä edistää digitaalista osaamista jäsenistössään. Tekoälyn käyttämisen mahdollisuuksia tutkitaan yhdistystoiminnan kehittämiseksi.

STEA:n rahoittamalla toimintatonnilla parannetaan jäsenyhdistysten edellytyksiä järjestää yleishyödyllistä toimintaa. Avustusta jaetaan niille yhdistyksille, jotka täyttävät hakukriteerit. Rahoituskohteita ovat virkistystoiminnan kehittäminen, matkakorvauksien tukeminen ja toimintojen ylläpitäminen. Toimintatonnissa on ympärivuotinen haku. Keskusjärjestö avustaa jäsenyhdistyksiään myös muilla mahdollisilla raha-avustuksilla.

Jäsenyhdistysten jakamalla ruoka-avulla on työttömille ja muille vähävaraisille iso merkitys. Työttömien Keskusjärjestö on mukana ruoka-aputoimijoiden verkostossa kehittämässä ruoka-aputoiminnan tulevaisuutta.

Yhdistysten toimijoita tuetaan tarpeiden mukaan kunnan kanssa tehtävän sekä muun alueellisen yhteistyön edistämiseksi. Työttömien Keskusjärjestö kerää ja järjestää jäsenkentän tietoa koostetusti ja jakaa sitä jäsenistölle hyödyntää sitä omassa edunvalvonnassaan.

Työttömien Keskusjärjestö tarjoaa jäsenilleen myös sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyden vahvistamiseen liittyviä koulutuksia, työnohjausta sekä muuta vastaavaa neuvontaa Terveyttä työttömille -toiminnan kautta.

Jäsenpalveluiden vaikuttavuutta mitataan seuraamalla jäsenyhdistysten osallistumisen vuosittaista määrää Keskusjärjestön kokouksiin, koulutuksiin ja toimintoihin. Vuosittaisen jäsenkyselyn avulla selvitetään toiminnan merkitystä 1–5 portaisella arviointimallilla. Maksettujen jäsenmaksujen vuositasen muutoksia seurataan.

4 Viestintä

Työttömien Keskusjärjestö tiedottaa toiminnasta ja edunvalvonnasta valituissa pääkanavissa sekä tuottaa kuhunkin kanavaan optimoituja julkaisuja. Viestinnässä tuodaan esiin työttömien tilannetta sekä lisätään työttömien vuorovaikutusta ja osallisuutta yhteiskunnassa.

Viestinnän pohjana toimii vuosikokouksessa 2025 päivitetty strategia. Edunvalvonta tehdään näkyväksi tiedotteita lähettämällä, uutis- ja jäsenkirjekeluilla, some-kanavissa aktiivisen julkaisun sekä keskustelun avulla sekä omien verkkosivujen sisältöjen avulla. Viestinnällä tavoitellaan valtakunnallista näkyvyyttä. Tärkeimpänä tavoitteena on antaa ääni jäsenistöllemme sekä työttömille.

Keskusjärjestö välittää koulutettuja työttömyyden kokemusasiantuntijoita median haastateltaviksi ja vastaa median kyselyihin ja haastattelutarpeisiin.

4.1 Ulkoisen viestinnän tavoitteet

Ulkoisen viestinnän päätavoitteet ovat:

- Valtakunnallisesti tavoitettava viestintä
- Työttömien Keskusjärjestön tunnettuuden kasvattaminen
- Kokemustiedon välittäminen ja tietoisuuden lisääminen työttömyydestä ja työttömien arjesta medialle

Kotisivut toimivat virallisena tiedotuskanavana ja järjestön käyntikorttina. Sivuja kehitetään ja päivitetään säännöllisesti.

Työttömien mielipiteitä ja kokemuksia kartoitetaan sosiaalisen median kautta ja se toimii matalan kynnyksen yhteydenottokanavana. Pääkanavia ovat Facebook ja Instagram. Yhteiskunnallisten aiheiden mainostamiskiellon astuttua voimaan Metan alustoilla syksyllä 2025, aletaan edellä mainittujen kanavien näkyvyyttä lisäämään muun muassa videotuotannon avulla. Työttömien Keskusjärjestön LinkedIn-kanavan kehittämistä jatketaan ja rakennetaan jäsenyhdistysten kanssa LinkedIn-kampanja. Yhteisön rakentamista jatketaan myös Blueskyssa.

Työttömien Keskusjärjestön käytössä on Lianan mediaseuranta- ja tiedotusjärjestelmä, E-pressi-mediapalvelu sekä laajamittainen päättäjälistaus. Järjestelmä parantaa mahdollisuuksia seurata mediassa omia osumia sekä yleistä keskustelua työllisyyteen ja työttömyyteen liittyvistä asioista. Se mahdollistaa reaaliaikaisen sähköpostiraportoinnin työntekijöille ja hallituksen jäsenille.

Jäsentiedotuksessa keskitytään ajankohtaistiedotukseen, jolloin jäsenkirjeen sisältöä voidaan tehostaa. Perinteinen koontikirje jäsenistölle lähetetään 6 kertaa vuodessa.

Uutiskirjeellä tiedotetaan laajempaa sidosryhmää. Se toimitetaan noin 3–4 kertaa vuodessa tai tarpeen mukaan, keskittyen ajankohtaistiedotukseen.

Omaan verkkolehteen tuotetaan teemoitettuja artikkeleita vuoden aikana. Se kokoaa työttömyyteen liittyvästä aihepiiristä tietoa ja puheenvuoroja päättäjiltä, asiantuntijoilta, ammattilaisilta, järjestötoimijoilta sekä työttömiltä itseltään.

Viestinnän vaikuttavuutta ja tavoitavuutta mitataan neljännesvuosittain koontiraportoinneilla, joiden avulla seurataan:

- Työttömien Keskusjärjestön ja sen avainhenkilöiden maininnat mediassa
- Julkaisujen toisto ja peitto
- Välitettyjen kokemusasiantuntijoiden määrä
- Sosiaalisen median yhteisöjen ja näiden aktiivisuuden kasvu
- Uutiskirjeiden tilaajien kasvu

4.2 Sidosryhmät

Työttömien Keskusjärjestö pitää säännöllisesti yhteyttä tärkeimpiin sidosryhmiin edistääkseen työttömien hyvinvointiin ja työllistymiseen liittyviä edunvalvonnan tavoitteita. Puolueisiin pidetään yhteyttä tasapuolisesti. Keskusjärjestö tarjoaa tapaamisia ja järjestää tapahtumia sekä webinaareja työttömien oikeuksien ja edunvalvonnan tavoitteiden edistämiseksi. Yhteistyötä tapahtumatuotannon, webinaarien sekä muun edunvalvonnan suhteen tehdään muun muassa kirkkohallituksen ja kirkon diakoniatyön sekä kansalaisjärjestökentän kanssa yhteistyössä. Tietoa jaetaan työllisyydestä ja terveydestä vastaaviin ministeriöihin, sosiaali- ja terveystieteiden valtiokuntaan, työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan, työllisyysalueille, hyvinvointialueille sekä erilaisiin verkostoihin, jotka käsittelevät työttömyyden hoitoa ja työllisyyttä.

Oppilaitosten kanssa tehdään yhteistyötä tarjoamalla tukea opinnäytetyöskentelyyn tai tekemällä selvityksiä yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Yhteistyö Diakonia-ammattikorkeakoulu DIAKin kanssa on säännöllistä. Myös muiden oppilaitosten oppilaita ja opettajia tuetaan mahdollisuuksien mukaan. Yhteistyötä tehdään yliopistoverkoston ja tutkimusyhteisöjen kanssa esimerkiksi tutkimushankkeiden viestinnässä ja etsimällä osallistujia tutkimuksiin.

5 Hallinto

Työttömien Keskusjärjestö toimii hallinnossa avoimesti, tehokkaasti ja taloudellisesti. Vakituksina työntekijöinä ovat toiminnanjohtaja, järjestösihteeri ja viestinnän asiantuntija sekä kolme työntekijää Terveyttä työttömille -toiminnassa.

Toiminnanjohtaja johtaa Työttömien Keskusjärjestön toimintaa vuosikokouksen ja hallituksen suunnitelmien ja ohjauksen pohjalta. Päivittäistä työtä koordinoidaan säännöllisesti viikkopalaverissa. Työn kehittämistarpeita ja työhyvinvointia kartoitetaan työtyytyväisyyskyselyllä sekä henkilökohtaisilla kehityskeskusteluilla.

Vuoden aikana pidetään sekä hallituksen, että puheenjohtajan vaalit.

5.1 Talous

Toiminnan päärahoitus on sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön jakama yleisavustus sekä Ak-avustus. Vuodelle 2026 avustustaso säilyy samana yleisavustuksen ja Ak-avustetun terveydeksi toiminnan osalta.

Keskusjärjestö on saanut STEA:n Toimintatönni-rahoitusta jaettavaksi jäsenistölle.

Toimintavuoden aikana arvioidaan tulevat tarpeet ja tarpeiden mukaan haetaan rahoitusta.

Varsinainen jäsenmaksu on 3 euroa/jäsenyhdistyksen jäsen sekä kannatusjäsenmaksu 150 euroa/vuosi. Vuosikokous päättää jäsenmaksujen suuruudet. Jäsenmaksu tulee olla suoritettuna kalenterivuoden loppuun mennessä.

Työttömien Keskusjärjestön tilitoimistona on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta (KYT). Tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö Revisium Oy ja nimettynä tilintarkastajana toimii Ville Valkonen, HM.

5.2 Toimintatönni

Toimintatönni on sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön avustuskeskuksen STEA:n avustus, joka on tarkoitettu jäsenyhdistyksille, jotka eivät saa muuta STEA-avustusta.

Toimintatönni-avustusta voidaan käyttää virkistystoiminnan kehittämiseen (esimerkiksi jäsenille avoimet kulttuuritapahtumat, luontoretket yms.) matkustamiseen (virkistysretket, aluekokoukset ja muut koulutustapahtumat) sekä toimintojen ylläpitämiseen (kuten tietokoneet, tietoliikenneyhteydet ja vuokrat). Avustusta ei voi käyttää yhdistysten liiketoimintojen kustannuksiin eikä toimitilojen korjaamiskuluihin.

6 Terveyttä työttömille -toiminta

Terveyttä työttömille -toiminnan tavoitteena on pitkäaikaistyöttömien sekä työelämän ulkopuolella olevien hyvinvoinnin edistäminen. Tavoitetta edistetään kouluttamalla työttömien yhdistyksiä sosiaali- ja terveysteemoista, ohjaamalla kohderyhmää terveystarkastuksiin sekä tarjoamalla henkilökohtaista neuvontaa palveluista ja elintavoista matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa ja etäyhteyksin.

Toiminnassa työskentelee terveystalouden asiantuntija, sosiaalipalveluiden asiantuntija ja terveyden edistämisen koordinaattori sekä sopimuksen mukaan Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n asiantuntija. Toiminnassa jalkaudutaan työttömien yhdistyksiin, EHYTin Elokoloihin ja muihin matalan kynnyksen kohtaamispaikkoihin tarjoamaan henkilökohtaista terveys- ja sosiaalipalveluohjausta sekä jakamaan tietoa terveydestä, hyvinvoinnista, päihteistä ja elintavoista. Lisäksi järjestetään hyvinvointitapahtumia sekä info- ja koulutustilaisuuksia palveluista, etuuksista, riippuvuuksista ja terveyden edistämisestä matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa ja etänä. Tavoitteena on tehdä 20–25 käyntiä vuodessa, ja tavoittaa 800 asiakasta.

Työttömille tarjotaan palveluihin ja etuuksiin liittyvää työkykykoordinaattorin neuvontaa ja ohjausta. Neuvonta voi olla tarpeen mukaan kertaluontoista tai laajempaa selvittelyä ja paneutumista vaativaa. Tavoitteena on tavoittaa 50 asiakasta.

Yhdistyksille tarjotaan räätälöityjä, yhdistysten tarpeita vastaavia sosiaali- ja terveysteemaisia koulutuksia (kuten puheeksiotto, päihteet ja muut riippuvuudet, kuntoutuminen), joissa hyödynnetään EHYT ry:n asiantuntemusta ja muita yhteistyökumppaneita. Koulutuksia toteutetaan vähintään 5. Yhdistyksille tarjotaan myös työnohjausta ja materiaaleja toiminnan tueksi.

Terveyttä työttömille -toiminnassa edistetään paikallista yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa, koostetaan tietoa ja autetaan jäsenyhdistyksiä tapaamisten ja tapahtumien organisoinnissa. Hyvinvointialuepäätäjille ja ammattilaisille suunnattu uutiskirje lähetetään 3–4 kertaa vuodessa ja sitä varten laaditaan artikkeleita Työttömien Keskusjärjestön verkkolehden. Työttömien palvelutarpeita nostetaan esille vaikuttamalla keskeisissä työttömien terveys- ja sosiaalipalveluihin liittyvissä verkostoissa ja työryhmissä, kuten työttömien terveystalouden ammattilaisverkostossa. Vuonna 2026 järjestetään toiminnan 10-vuotisjuhlaseminaari.

Työttömyyden kokemusasiantuntijoiden koulutuksessa pidetään väli vuosi. Koulutuksensa päättäneille kokemusasiantuntijoille tarjotaan jatkokoulutusta sekä työnohjausta kokemusasiantuntijaesiintymisten tueksi. Kokemusasiantuntijarekisteriä ylläpidetään ja kokemusasiantuntijoita välitetään eri tahoille.

Toiminnan tuloksellisuutta arvioidaan erilaisten kyselyjen, kuten asiakaspalautte- ja yhteistyökumppanikyselyn avulla. Niillä kerätään tietoa muun muassa toiminnan hyödyllisyydestä, työttömien hakeutumisesta palveluihin, tiedon lisääntymisestä ja yhteistyön kehittymisestä.

7 LIITE. TYÖRYHMÄT

Työttömien Keskusjärjestö osallistuu seuraaviin virallisiin työryhmiin, jossa luodaan ratkaisuja työllisyyden lisäämiseksi sekä työttömien osallisuuden vahvistamiseksi ja köyhyyden vähentämiseksi:

- **EAPN-Fin – Suomen köyhyyden vastainen verkosto (2023–):** Hallituksen jäsen Veera Luoto (Terveyttä työttömille, sosiaalityöntekijä)
- **EAPN-fin kansalaistoimintaryhmän (Kuka kuuntelee köyhää -verkosto) jäsen:** Tiia Popovic (Työttömien Keskusjärjestö ry, viestinnän asiantuntija)
- **Enkäisevä päihdetyö Ehyt ry: Valtuuston varsinainen jäsen** Ulla-Maija Kopra (Terveyttä työttömille, terveydenhoitaja) ja varajäsen Veera Luoto (Terveyttä työttömille, sosiaalityöntekijä)
- **Erilainen Mingle** kohtaamistapahtuma -työryhmä, Tiia Popovic (Työttömien Keskusjärjestö ry, viestinnän asiantuntija)
- **Heso – Henkistä ja sosiaalista voimaa työnhakuun** ESR+ kehittämishanke, Oulu (1/2026–12/2027): **Ohjausryhmän varsinainen jäsen** Auli Mustikkamaa, Eväitä Elämään ry ja varajäsen: Elina Kytökorpi, Eväitä Elämään ry (Ylivieska)
- **HUS Kuntoutumistalo: Työhyvinvointi -työryhmä:** Veera Luoto (Terveyttä työttömille, sosiaalityöntekijä)
- **International Council on Social Welfare (ICSW) Europe (2022–). SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n edustaja,** Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja)
- **Kestävän ruoka-avun kehittämisryhmä Keruke (SPR 2024–2026),** jäsen: Juha Keränen (Työttömien Keskusjärjestö ry, järjestösihteeri)
- **Kulttuurihyvinvointipoolin jäsen:** Veera Luoto (Terveyttä työttömille, sosiaalityöntekijä)
- **Ruoka-apu.fi – Enemmän kuin ruokaa (2022–),** ohjausryhmän jäsen: Juha Keränen (Työttömien Keskusjärjestö ry, järjestösihteeri)
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry: valtuusto/hallitus (2021–):** Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja)
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry: Kuntoutusverkosto (KUVE) jäsen:** Veera Luoto (Terveyttä työttömille, sosiaalityöntekijä)
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry: Palvelut etuudet ja osallisuus taustaryhmän (2020–) jäsen:** Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja)
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry: Sosiaaliturvacomitean SOSTEn taustaryhmän (2020–) jäsen:** Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja)
- **SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry: Terveyden edistämisen verkoston jäsen:** Heli Niromaa (Terveyttä työttömille, terveyden edistämisen koordinaattori)
- **Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM): Työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta (2025–):** varsinainen Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja), varajäsen Ritva Kurkinen (Työttömien Keskusjärjestö ry, varapuheenjohtaja)
- **Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM): Uudistuva ja osaava Suomi (2021–2027). EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman seurantakomitean asiantuntija.** Työttömien Keskusjärjestön

edustajat: varsinainen Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja), varajäsen Ritva Kurkinen (Työttömien Keskusjärjestö ry, varapuheenjohtaja)

- **Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL): Yhdenvertaisen osallisuuden koordinaation ja Lasten, nuorten ja perheiden osallisuuden koordinaation ohjausryhmä**, Jukka Haapakoski (Työttömien Keskusjärjestö ry, toiminnanjohtaja)
- **Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL): Laatia työkyvyn ja työllistymisen tukeen -hankkeen ohjausryhmä**: Heli Niromaa (Terveyttä työttömille, terveyden edistämisen koordinaattori), varajäsen Auli Mustikkamaa (Työttömien Keskusjärjestö ry, hallituksen jäsen)
- **Välityömarkkinat työryhmä**: Tiia Popovic (Työttömien Keskusjärjestö ry, viestinnän asiantuntija)

8 LIITE. TERVEYTTÄ TYÖTTÖMILLE -TOIMINTASUUNNITELMA

Terveyttä työttömille -toiminnalla edistetään pitkäaikaistyöttömien sekä työelämän ulkopuolella olevien hyvinvointia kouluttamalla työttömien yhdistyksiä sosiaali- ja terveysteemoista, ohjaamalla kohderyhmää terveystarkastuksiin sekä tarjoamalla henkilökohtaista neuvontaa palveluista ja elintavoista matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa ja etäyhteyksin.

Toiminnassa työskentelee kokoaikaisesti terveystalouden asiantuntija, sosiaalipalveluiden asiantuntija ja terveyden edistämisen koordinaattori sekä sopimuksen mukaan Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n asiantuntija. Yhteistyökumppaneita ovat EHYT ry:n lisäksi muun muassa Kirkkohallituksen diakoniatyö, HUS, THL, Työterveyslaitos ja Suomen Terveystaloudenhoitajaliitto.

Tavoitteet 2026

1. Työttömät saavat terveyttä, elintapoja ja hyvinvointia koskevaa tietoa, tukea ja ohjausta tarvitsemiinsa terveys-, sosiaali- ja muihin palveluihin
2. Työttömät saavat apua työ- ja toimintakyvyn haasteellisissa palvelutarpeissaan
3. Työttömien yhdistysten osaaminen vahvistuu työttömien hyvinvoinnin tukemisessa
4. Työttömien palvelutarpeet tunnistetaan sosiaali- ja terveystalouden kehittämistyössä
5. Työttömiä kuullaan heitä koskevissa palveluissa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa kokemusasiantuntijatoiminnan kautta

1. Työttömät saavat terveyttä, elintapoja ja hyvinvointia koskevaa tietoa, tukea ja ohjausta tarvitsemiinsa terveys-, sosiaali- ja muihin palveluihin

Toiminnassa jalkaudutaan työttömien yhdistyksiin, EHYTin Elokoloihin ja muihin matalan kynnyksen kohtaamispaikkoihin tarjoamaan henkilökohtaista terveys- ja sosiaalipalveluohjausta sekä jakamaan tietoa terveydestä, hyvinvoinnista, päihteistä ja elintavoista. Lisäksi järjestetään hyvinvointitapahtumia sekä info- ja koulutustilaisuuksia palveluista, etuuksista, riippuvuuksista ja terveyden edistämisestä matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa ja etänä. Kohtaavaa toimintaa täydennetään terveyden edistämiseen, palveluihin ja etuuksiin liittyvällä viestinnällä verkkosivuilla ja somekanavissa.

Toiminnalla pyritään tavoittamaan etenkin pitkäaikaistyöttömiä ja jakamaan heille tietoa etuuksista ja palveluista, tuomaan terveysriskejä näkyviksi sekä rohkaisemaan palveluihin hakeutumisessa ja omista elintavoista huolehtimisessa oikea-aikaisesti. Tavoitteena on tehdä 20–25 käyntiä vuodessa ja tavoittaa 800 asiakasta. Toiminnan arvioinnissa käytetään asiakaspalautekyselyä ja yhdistystoimijoille tehtävää kyselyä.

2. Työttömät saavat apua työ- ja toimintakyvyn haasteellisissa palvelutarpeissaan

Työttömille tarjotaan palveluihin ja etuuksiin liittyvää työkykykoordinaattorin neuvontaa ja ohjausta. Neuvonta voi olla tarpeen mukaan kertaluontoista tai laajempaa selvittelyä ja paneutumista vaativaa. Ohjaus painottuu työ- ja toimintakyvyn palvelutarpeen arviointiin. Asiakkaita neuvotaan yksilöllisesti tarpeenmukaisesti palveluihin tai toimintaan hakeutumisessa ja etuuksissa tilanteissa, joissa asiakkaan työ- ja toimintakyky on alentunut (esimerkiksi terveystalutus, kuntoutus, TYM-palvelu, eläkejärjestelyt, työkokeilu tai opiskelu).

Neuvontaa tekevät työkykykoordinaattorikoulutuksen käyneet sosiaalipalveluiden asiantuntija ja terveystalutuksen asiantuntija. Tavoitteena on tavoittaa 50 asiakasta ja että asiakkaat ohjautuvat tarvitsemiinsa palveluihin ja tulevat näin autetuksi. Asiakkailta kerätään systemaattisesti palautetta.

3. Työttömien yhdistysten osaaminen vahvistuu työttömien hyvinvoinnin tukemisessa

Yhdistyksille tarjotaan räätälöityjä, yhdistysten tarpeita vastaavia sosiaali- ja terveystalutuksia (kuten puheeksiotto, päihdet ja muut riippuvuudet, kuntoutuminen), joissa hyödynnetään EHYT ry:n asiantuntemusta ja muita yhteistyökumppaneita. Tarvittaessa koulutuksia voidaan toteuttaa myös ostopalveluna. Koulutukset toteutetaan tarkoituksenmukaisimmalla tavalla lähikoulutuksina tai webinaareina. Yhteensä 5 koulutusta / vuosi.

Tarjotaan työnohjausta yhdistystoimijoille ja vapaaehtoisille ohjaustyön ja toimintatapojen kehittämiseen ja työssä tai toimessa jaksamiseen. Työnohjaus hankitaan ostopalveluna. Yhdistyksissä toimiville hyvinvointitsemppareille tarjotaan tukea ja yksi jatkokoulutustilaisuus lähi- tai etätoteutuksena.

Tarjotaan asiakasohjaukseen ja toiminnan kehittämiseen liittyvää tietoa ja materiaaleja verkon välityksellä, jäsenkirjeissä ja yhdistyskäynneillä, yhteistyökumppaneita hyödyntäen.

Tavoitteena on tavoittaa toiminnalla 80 yhdistysten työntekijää ja vapaaehtoisia.

4. Työttömien palvelutarpeet tunnistetaan sosiaali- ja terveystalutuksen kehittämistyössä

Edistetään yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa työttömien työ- ja toimintakykyyn liittyvien palvelupolkujen sujuvoittamiseksi. Koostetaan ja välitetään tietoa sekä autetaan jäsenyhdistyksiä yhteisten tapaamisten ja tapahtumien organisoimisessa. Lähetetään hyvinvointialue- ja työllisyysaluepäätäjille ja ammattilaisille suunnattu uutiskirje 3–4 kertaa vuodessa ja laaditaan sitä varten artikkeleita #tyottomat-verkkolehteen.

Nostetaan työttömien näkökulmaa esille vaikuttamalla keskeisissä työttömien terveys- ja sosiaalipalveluihin liittyvissä verkostoissa ja työryhmissä. Ollaan mukana työttömien terveystalutuksen ammattilaisverkoston suunnittelutyöryhmässä yhdessä THL:n, Työterveyslaitoksen ja Terveystalutuksen kanssa ja järjestetään yhteistyössä verkostotilaisuuksia (2/vuosi).

