



TYÖTTÖMIEN KESKUSJÄRJESTÖN STRATEGIA 2025–

*Tämä asiakirja sisältää
Työttömien
Keskusjärjestön
edunvalvonnan ja
viestinnän,
hyvinvointialueen sekä
kulttuuri- ja liikunnan
strategiset
tavoitekokonaisuudet.*

Sisällysluettelo

1.	Toimintaympäristö	2
1.1.	Ikääntyvä Suomi työn murroksessa	2
1.2.	Yhdistysten toimintaympäristö ja työttömien tilanne	2
2.	Keitä me olemme?	3
2.1.	Arvot	4
3.	Visio	4
4.	Tavoitteet ja toiminta	4
4.1.	Työttömien toimeentulon parantaminen ja työllisyyden edistäminen	4
4.2.	Työttömien kuunteleminen sekä psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen	5
4.3.	Yhteisöjen rakentaminen ja tukeminen	5
4.4.	Edunvalvonnan kehittäminen ja tiedon välitys päätöksentekijöille	5
5.	Työllisyyden edistäminen	6
5.1.	Tavoitteet	6
5.2.	Toimintatavat	6
5.4.	Resurssit	6
5.5.	Vastuut	7
6.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueilla ja kunnissa	7
6.1.	Tavoitteet	7
6.2.	Toimintatavat	7
6.3.	Hyte-viestinnän rakentaminen	8
6.4.	Resurssit	8
6.5.	Vastuut ja verkostot	8
7.	Viestintä	9
7.1.	Tärkeimmät ulkoiset kohderyhmät	9
7.2.	Viestinnän työkalut ja kanavat	9
7.3.	Viestintävastuut	9
7.4.	Seuranta ja mittarit	10
8.	Kulttuuri- ja liikuntastrategia	11
8.1.	Työttömien psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen	11
8.2.	Kulttuuri- ja taidetoiminnan edistäminen	11
8.4.	Liikunnan edistäminen	12

1. Toimintaympäristö

1.1. Ikääntyvä Suomi työn murroksessa

Suomi on globaalisti verrattain vauras hyvinvointivaltio, jossa on suhteellisen suuri ikääntyvä väestö. Väestöltään pienenä maana se on vahvasti mukana kansainvälisessä markkinataloudessa ja toimii sen säännöillä. Kansainvälisen talouden syklit heijastuvat Suomen työmarkkinoille. Talouden lamat ja nousukaudet rakentuvat pitkälti kansainvälisen kaupan vetovoiman mukaan.

Työllisyyden nousu ja lasku seuraavat yleensä globaaleja trendejä. Suomen talouden ja työllisyyden osalta tilanne näyttää kuitenkin muuhun Eurooppaan verrattuna heikolta. Suomi tavoittelee 80 % työllisyysastetta. Työllisyysasteen nousun merkittävimpiä tekijöinä on ollut osa-aikaisen työn lisääntyminen. Pääministeri Petteri Orpon hallitus on kuitenkin muuttanut sosiaaliturvaa siten, ettei osa-aikatyön vastaanottaminen ole enää yhtä kannattavaa kuin ennen. Digitaalinen alustatalous ja tekoäly muokkaavat työn tekemisen tapoja ja haastavat perinteisen, kokoaikaisen työn mallin.

Euroopan unionin jäsenyys rakentaa Suomea valtiona ja vaikuttaa kansalaisiin sekä työttömiin monin tavoin. Etenkin toimintamallit ja palvelut, joilla julkinen sektori voi tukea työttömien työllistymistä ovat EU:n lainsäädäntöön pohjautuvia. Euroopan muut maat kohtaavat samoja demografiaan liittyviä haasteita kuin Suomi. Lisäksi ajankuvaan vaikuttaa Ukrainan sota, Euroopan etääntyvät suhteet Yhdysvaltoihin sekä talouspolitiikan arvaamattomuus ja muutokset.

1.2. Yhdistysten toimintaympäristö ja työttömien tilanne

Valtio ja kunnat ovat vastuussa työttömän perusturvasta sekä työllisyyspalveluista. Työttömyyskassat ja Kela vastaavat työttömyyden ajan turvasta. Kolmas sektori, julkiset ja yksityiset palveluntuottajat tarjoavat työllistymistä edistäviä palveluita. Hyvinvointialueet vastaavat työttömien terveys- ja sosiaalipalveluista. Työllisyysalueet vastaavat työllisyyspalveluista. Kunnat vastaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, koulutuksesta ja varhaiskasvatuksesta, kulttuurista ja elinkeinopolitiikasta sekä kotouttamisesta.

Julkiset instituutiot, lait, poliittinen ilmapiiri sekä media määrittelevät työttömän asemaa. Työttömän identiteetti rakentuu osittain näiden pohjalle. Neljän vuoden välein tehdyt hallitusohjelmat ovat merkittäviä tarkastelun paikkoja, joissa työttömien toimeentuloon ja palveluihin liittyvistä toimintamalleista ja taloudellisista raameista linjataan. Työttömien Keskusjärjestö osallistuu tähän keskusteluun tekemällä oman työllisyysohjelman ja vaalitavoiteohjelmat sekä muulla edunvalvonnalla.

Henkilöinä työttömät ovat laaja ja heterogeeninen joukko. Työttömänä voidaan olla monenlaisissa elämäntilanteissa. Media, poliittinen keskustelu, kansalaiskeskustelu ja poliittinen päätöksenteko määrittelevät työttömyyden eri tavoin. Työttömyyden syitä on yksinkertaistettu ja monet työttömät kokevat, että heitä syyllistetään eri suunnista. Työn murroksen vaikutusta työttömyyteen on vaikea tunnistaa. Työttömien Keskusjärjestö jäsenyhdistyksineen pyrkii turvaamaan etenkin niiden työttömien edunvalvontaa, jotka eivät muutoin saa ääntään kuuluviin.

Työtön on veloitettu hakemaan aktiivisesti työtä ja parantamaan työllistymismahdollisuuksiaan, jotta hän on oikeutettu työttömyysturvaan. Tämä velvoittavuus luo suomalaisen työllisyyspolitiikan perustan.

Kaupungistumisen, taloudellisten tuloerojen rajun kasvun, pitkien koulutusten ja viestintäteknologisen murroksen takia ihmisten kokemusmaailmat ovat aiempaa eriytyneemmät. Etenkin pitkäaikaistyöttömät ovat vaarassa päätyä syrjään sosiaalisista verkostoista. Työnteko yhdistää ihmisiä, jotka ovat eri elämäntilanteissa ja omaavat eriäviä kiinnostuksen kohteita. Näistä verkostoista ja taloudellista turvasta putoaminen heikentää tutkitusti koettua hyvinvointia ja terveyttä. Työttömien yhdistykset ovat tässä tärkeä turvaverkko.

Työttömien yhdistykset ovat työttömien työllistymistä, sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä edistäviä yhdistyksiä. Ne tukevat työttömiä yksilöllisesti heidän arjessaan eteenpäin sekä tarjoavat apua ja neuvontaa erilaisissa elämäntilanteissa, paikallisista lähtökohdista käsin. Tavoitteena on löytää työttömille työnhakijoille uusia väyliä osaamisen kehittämiseen, työpaikkoihin ja työllistymiseen.

2. Keitä me olemme?

Työttömien Keskusjärjestö on vuonna 1991 perustettu työttömien edunvalvontajärjestö ja asiantuntijaelin. Meillä oli vuoden 2024 lopulla 60 yhdistystä.

Jäsenyhdistykset ovat matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja kaikille työttömille, pientuloisille ja toiminnasta muuten kiinnostuneille. Niiden perinteiseen toimintaan kuuluvat mm. ruokalot, ruokajako, työpajat, kierrätystoiminta sekä kulttuuri- ja liikuntatoiminta.

Missionamme on työttömyyden vähentäminen Suomessa, työttömien toimeentulon parantaminen sekä psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen. Jäsenyhdistysten sekä koulutettujen työttömyyden kokemusasiantuntijoiden kautta tuomme edunvalvontaan mukaan työttömien äänen.

Jäsenyhdistystemme kanssa olemme näkyvä ja kuuluva yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kokoamme niiltä tietoa ja vaikutamme sen pohjalta lausunnoilla lainsäädäntöön, pidämme yhteyttä yhteiskunnan päättäjiin ja verkostoidumme alan asiantuntijoiden kanssa. Tuomme esiin työttömän todellisuuden yleiseen keskusteluun.

Jaamme jäsenyhdistyksille, sidosryhmille ja yhteistyökumppaneille ajan tasalla olevaa tietoa työttömyyden kehityksestä, tiedossamme olevan lainsäädännön valmistelusta ja muutoksista sekä niiden vaikutuksista. Tuemme mm. tiedonvälityksen, koulutuksen, verkostoitumisen ja rahoituslähteiden etsimisen kautta jäsenistömme toimintaa, ja parannamme työttömien yhdistysten ja työttömien henkilöiden toimintaedellytyksiä yhteiskunnassa. Olemme aktiivinen mediasuhteissa ja vastaamme median edustajien esittämiin kysymyksiin sekä haastattelupyyntöihin. Tuemme erilaisten selvitysten ja tutkimusten tekemistä.

2.1. Arvot

- Kerromme avoimesti, selkeästi ja vuorovaikutteisesti toiminnastamme. Toimimme työttömyyden erityisasiantuntijana, joka kokoaa ja välittää työttömyyteen liittyvää tietoa hyödyntäen nykyaikaisia kanavia, välineitä ja keinoja.
- Huolehdimme, että annetut tiedot ovat oikein ja viestintä toimii tasapuolisuuden, samanaikaisuuden ja yhteneväisen sisällön periaatteita noudattaen.
- Toiminnassamme välittyy työttömien yhteydenotoista, jäsenyhdistysten palautteista, Työttömien Keskusjärjestön hallituksen työskentelystä sekä tutkimuslaitosten tuloksista nouseva työttömän arjen ääni moni-ilmeisyydessään. Tavoitteenamme on valistaa yhteiskunnassa kaikkia päättäjiä ja valtaapitäviä työttömien asioiden edistämisessä. Olemme aloitteellinen, itsenäinen ja puoluepoliittisesti sitoutumaton toimija.

3. Visio

Visiomme on kansalaisten yhdenvertainen asema yhteiskunnassa – siitä riippumatta onko heillä töitä vai ei. Työttömien terveydenhoito, toimeentulo ja työllisyyspalvelut on turvattu kaikille. Esteet työttömien kouluttautumiselle on poistettu. Työttömyys ei ole leima. Pitkään työttömänä olleille työttömille on taattu työ, jolla tulee toimeen.

4. Tavoitteet ja toiminta

4.1. Työttömien toimeentulon parantaminen ja työllisyyden edistäminen

Tuemme työttömien yhdistysten verkostoitumista ja edunvalvonnan osaamista, edistäen laajasti työttömien, pienituloisten ja köyhien osallisuutta yhteiskunnassa. Otamme kantaa työllisyyspolitiikkaan, lainsäädäntöön ja annamme lausuntoja. Ylläpidämme ja tuemme työllisyyttä edistäviä hankkeita.

4.2. Työttömien kuunteleminen sekä psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Edistämme osallisuutta kutsumalla työttömiä mukaan yhdistysten toimintaan ja nostamalla päämäärätietoisesti esiin sen, että työttömien yhdistystoiminnalla ennaltaehkäistään monia yhteiskunnallisia ongelmia. Järjestämme tapahtumia, joissa voidaan kohdata työttömiä eri puolilta maata sekä tilaisuuksia, joissa yhteiskunnan päättäjät kuulevat heikossa työmarkkina-asemassa olevia.

4.3. Yhteisöjen rakentaminen ja tukeminen

Tuemme yhdistysten perustamista ja jäsenistön toimintaa tiedolla, koulutuksella sekä järjestämällä foorumeita vapaamuotoiselle toiminnalle. Edistämme rahoituksen turvaamista yhdistystoiminnalle.

Jäsenyhdistyksissämme on työttömiä jäseniä, joiden asema vaihtelee iän ja elämäntilanteen mukaan. Olemme mukana ajamassa tasavertaisia osallistumismahdollisuuksia hyvinvointia edistäviin liikunta-, kulttuuri- ja virkistyspalveluihin työttömille ja vähävaraisille henkilöille. Työttömien yhdistyksessä työttömän on mahdollisuus kehittää osaamistaan ja hyvinvointiaan. Tuemme alueyhdistysten toimintaa.

4.4. Edunvalvonnan kehittäminen ja tiedon välitys päätöksentekijöille

Keräämme tavoitteellisesti tietoa jäsenyhdistystemme ja työttömien tilanteesta. Hyödynnämme aineistoa omassa sekä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa. Työttömillä työnhakijoilla on mahdollisuus osallistua työttömien yhdistyksen jäsenenä toimintamme kehittämiseen ja edunvalvontaan, aloittein ja esityksin.

Laadimme kyselyjä myös muille työttömien parissa toimiville yhteisöille ja organisaatioille työttömien palvelujärjestelmän kehittämiseksi. Lausuntojen, kannanottojen ja tiedotuksen ohella osallistumme valtionhallinnon ja eri organisaatioiden työryhmiin, asiantuntijakuulemisiin sekä materiaalin tuottamiseen työttömyyteen ja työllisyyteen liittyen. Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

5. Työllisyyden edistäminen

Vaikutamme valtion tasolla työllisyyden hoitoa ohjaavaan lainsäädäntöön. Käynnistämme työllisyyden edistämistä ja edunvalvontaa kunnissa ja työllisyysalueilla.

5.1. Tavoitteet

- Järjestöjen työllisyyspalveluita ja osaamista tulee hyödyntää
- Jokaisella on oikeus saada viipymättä tarvitsemansa työllisyyspalvelut
- Pitkäaikaistyöttömyys on estettävä
- Kuntien tulee tarjota pitkäaikaistyöttömille työtakuu
- Työllisyysalueiden ja hyvinvointialueiden tulee tehdä tiivistä yhteistyötä

5.2. Toimintatavat

- Lausunnot työttömiä koskevista lakimuutoksista
- Mediaulostulot ja kannanotot
- Vaikuttaminen verkostoissa ja työryhmissä
- Edunvalvonnan tapaamiset
- Tapahtumat ja webinaarit sekä koulutukset
- Työllisyyspoliittisen keskustelun seuraaminen ja siihen osallistuminen
- Aloitteiden teko
- Tiedotteet ja uutiskirjeet

5.4. Resurssit

- Jäsenyhdistysten valtakunnallinen verkosto
- Työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan jäsenyys
- Jäsenyhdistysten paikallinen osaaminen ja asiantuntijuus kuntien ja hyvinvointialueiden tukena
- Terveyttä työttömille -toiminta työttömien sosiaali- ja terveyden edistämiseksi
- Terveyttä työttömille -toiminta asiantuntijapankkina
- Tietopankki: www.tyottomat.fi
- Työttömien kokemus ja asiantuntijuus
- Suora kontakti työttömien kenttään
- Työttömyyden kokemusasiantuntijat
- STEA-rahoitus ja sen mahdollistama toiminta ja hankkeet
- ESR-rahoitus ja muut hankerahoitukset
- Työryhmä- ja verkostojäsenyydet

5.5. Vastuut

Työttömien Keskusjärjestön hallitus linjaa strategian mukaiset edunvalvonnan tavoitteet vuosikokousten väliselle ajalle. Se välittää tietoa jäsenyhdistyksiin ja paikalliseen päätöksentekoon. Työttömien Keskusjärjestön työntekijät huolehtivat tiedon keräämisestä ja välittämisestä verkostoissaan, päättäjille sekä medialle.

6. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueilla ja kunnissa

Teemme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen edunvalvontaa hyvinvointialueilla ja kunnissa.

6.1. Tavoitteet

Tavoitteenamme on, että työttömien lakisääteiset terveystalvet toteutetaan hyvinvointialueilla. Tavoite on, että:

- Tieto jäsenyhdistysten toiminnasta ja palveluista kantautuu hyvinvointialueiden päätöksentekoon (paikallisjärjestöjen sekä Keskusjärjestön yhteistyön tuloksena).
- Hoitoon pääsy on sujuvaa ja lääkkeiden saaminen turvattu. Jatkopolut terveystarkastusten jälkeen syntyvät sujuvasti.
- Terveyskeskuspalveluiden maksuttomuus toteutuu. Terveystalvontaan liittyvät maksut eivät saa olla ulosottokelpoisia.
- Työttömien ja muiden vähävaraisten terveystalvontien saatavuus varmistetaan hyvinvointialueiden strategiatyössä.
- Työttömien työnhakijoiden työkyvyn ylläpitoon liittyvä työkyvyn arviointi ja tarvittaviin palveluihin ohjaaminen sekä pääsy on järjestetty sujuvasti ja toimivasti. Kuntoutuspolut selkeytetään.
- Kuntouttavan työtoiminnan rooli työttömien palveluissa selkeytetään, jonot puretaan.
- Työvoimapalveluista on sujuva ohjaus sosiaali- ja terveystalvontuihin.
- Köyhyyden ennaltaehkäisy toimii strategis in keinoin.
- Sosiaalinen luototus turvataan jatkossa kaikilla hyvinvointialueilla osana aikuissosiaalityötä.
- Asiakkaita kuullaan ja kohdataan palveluissa.
- Ennaltaehkäisevän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ korostuu kunnissa ja hyvinvointialueilla (HYTE-kerroin).

6.2. Toimintatavat

Käymme jatkuvaa keskustelua sekä keräämme tietoa oman järjestökentän, asiantuntijoiden ja asiakaskohtaamisten kautta päätöksentekoon, tutkimukseen ja edunvalvontaan. Terveystalvontaa työttömille - toiminnallamme tavoitetaan työttömiä ja tarjotaan henkilökohtaista ja yleistä sosiaali- ja

terveyspalveluohjausta. Teemme työtä työttömyyden erityispiirteiden tunnistamisen ja näkyväksi tekemisen eteen.

6.3. Hyte-viestinnän rakentaminen

Edistämme verkostoitumistyötä hyvinvointialueilla seuraavasti:

- Luomme verkostoja hyvinvointialueiden ja kuntien avainpäättäjiin.
- Lisäämme Työttömien Keskusjärjestön tunnettuutta.
- Tuemme jäsenyhdistyksiämme viestinnällisesti.
- Rakennamme yhteistyötä ja kampanjoita muiden (järjestö)toimijoiden kanssa hyvinvointialueilla ja kunnissa.
- Jaamme tietoa yhdistyksille ja työttömille (SOTE, HYTE, työllisyys).
- Välitämme tietoa medialle.

6.4. Resurssit

Resursseihimme lukeutuvat:

- Jäsenyhdistysten paikallinen osaaminen ja asiantuntijuus
- Tietopankki: www.tyottomat.fi
- Työttömien kokemus ja asiantuntijuus
- Kokemusasiantuntijat
- Jäsenyhdistysten edustajat
- Hyvinvointialueiden ja kuntien avustukset
- Hyvinvointialuekartta, jossa jäsenyhdistykset eriteltyinä

6.5. Vastuut ja verkostot

Koordinoimme jäsenyhdistysten ja Keskusjärjestön yhteistä hyvinvointialuevaikuttamista sekä ylläpidämme Työttömien Keskusjärjestön jäsenyhdistysten hyvinvointialueverkostoa nimeltä Teho-osasto.

7. Viestintä

Viestintä tukee arvojemme ja visiomme toteutumista. Vaikuttavan viestinnän kannalta on tärkeää, että tunnistamme ja priorisoimme keskeiset sidosryhmät, toimimme suunnitelmallisesti ja olemme aktiivisia verkostojen ylläpitämisessä.

7.1. Tärkeimmät ulkoiset kohderyhmät

Tärkeimmät ulkoiset kohderyhmämme ovat:

- Puolueet, ministerit, eduskunta (valiokunnat, kansanedustajat, avustajat)
- Ministeriöt, maakunnat, hyvinvointialueet, KEHA-keskus, kunnat, työllisyysalueet, Kela, THL
- Media, sosiaalisen median yhteisöt
- Kuntaliitto, Hyvil
- EU: EAPN Köyhyysvahti-raportti
- Työttömät ja työttömyysuhan alla sekä vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat
- Rahoittajat (järjestö- ja hankerahoitus)
- Sosiaali- ja terveysjärjestöt, muut kansalaisjärjestöt
- Etu- ja työmarkkinajärjestöt, työnantajaliitot
- Kirkkohallitus, diakoniatyö, hiippakunnat

7.2. Viestinnän työkalut ja kanavat

Viestinnän oikea-aikaisuus varmistetaan sisäisellä yhteistyöllä, laatimalla vuosittainen viestintäsuunnitelma sekä aikatauluttamalla viestinnän teemat ja pääkohdat vuosikelloon sekä toimintasuunnitelmaan. Valitsemme viestinnän keinot ja kanavat aina viestittävän asian ja kohderyhmän mukaan.

Ulkoiset pääviestintäkanavamme ovat omat verkkosivut sekä sosiaalisen median kanavat Facebook, Instagram. Niiden lisäksi kasvatamme yhteisöjä LinkedInissä ja Blueskyssa. Kehitämme verkkosivujamme ja kasvatamme niiden kävijämääriä tavoitteellisesti.

Tuotamme säännöllisesti uutiskirjettä sidosryhmillemme. Mediatiedotuksessa hyödynnämme tiedotteita, sosiaalisen median kanavia sekä henkilökohtaista yhteydenpitoa.

7.3. Viestintävastuut

Viestinnän asiantuntija vastaa viestinnästä. Tämän lisäksi viestintä kuuluu kaikkien työntekijöidemme perustehtäviin. Hallituksen jäsenet vastaavat osaltaan Työttömien Keskusjärjestön edustamisesta ja viestivät toiminnastamme tahoillaan.

Keskusjärjestön asiantuntijoina ja työntekijöinä vastaamme yhdessä siitä, että viestittävät asiat ovat sisällöllisesti oikein. Toiminnanjohtaja yhdessä viestinnän asiantuntijan sekä järjestösihteerin kanssa ovat päävastuussa viestintämme toteutuksesta, keinoista, ajoituksesta ja esitystavasta.

Erillisesti määritellyt vastuut:

- Hankkeiden sekä muun vastaavan, erilliseksi kokonaisuudeksi määritellyn toiminnan, viestintäsuunnittelusta ja koordinoinnista vastaa hankekoordinaattori tai toimintakoordinaattori.
- Mediaesiintymiset ovat toiminnanjohtajan vastuulla.
- Järjestöön kohdistuvissa kriisiviestintätilanteissa toimintaa johtaa toiminnanjohtaja, muun henkilökunnan toimiessa tukena.
- Jos toiminnanjohtaja on estynyt, median ensisijaisena yhteyshenkilönä ja kriisiviestinnän vastuuhenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja.
- Työntekijät ja hallituksen jäsenet voivat kommentoida sekä julkaista tietoa mediassa ns. hyvän tavan mukaisesti, työnantajansa yhteiset linjaukset huomioiden.
- Sosiaalisen median päivityksistä huolehtii pääsääntöisesti viestinnän asiantuntija.
- Noudatamme ajantasaisia GDPR-sääntöjä. Rekisterinpitäjän velvollisuuksien toteutumisesta on päävastuussa viestinnän asiantuntija.

7.4. Seuranta ja mittarit

Keräämme tavoitteellisesti tietoa omasta organisaatiostamme ja ympäristöstämme. Tämän avulla saamme käsityksen Keskusjärjestön ja sen jäsenyhdistysten tilanteesta. Kokoamaamme aineistoa voidaan hyödyntää järjestön päätöksenteossa.

Seuraamme jäsenistön, median, yhteiskunnallisen päätöksenteon ja julkisen keskustelun suuntaa. Kehitämme tiedolla johtamista. Käytössämme on ajantasaiset mediaseurannan työkalut. Työkalut mahdollistavat luotettavamman toimintamme vaikuttamistiedon keräämisen ja tältä tietopohjalta toimintamme kehittämisen.

Mittarit

- Työttömien Keskusjärjestön ja sen toiminnassa mukana olevien avainhenkilöiden maininnat mediassa.
- Julkaisujen toisto/peitto
- Sosiaalisen median yhteisöjen ja näiden aktiivisuuden kasvu
- Uutiskirjeen tilaajien kasvu

8. Kulttuuri- ja liikuntastrategia

Periaatteemme kulttuuri- ja liikuntatoiminnassamme ovat:

- Yhdenvertaisuus
- Syrjimättömyys
- Monikulttuurisuus
- Yksilön kunnioittaminen
- Suvaitsevaisuus
- Saavutettavuus

8.1. Työttömien psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Tarkoituksenamme on työttömien psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen. Kulttuuri- ja liikuntatoiminta on tutkitusti tärkeä osa ihmisen hyvinvointia.

Kattojärjestönä haemme kulttuuri- ja liikunta-alalla myönnettäviä avustuksia yksin tai sopivien yhteistyökumppaneiden kanssa. Keräämme ja jaamme tietoa jäsenyhdistyksissä noudatettavista käytännöistä työttömien hyvinvoinnin kohottamiseksi. Lisäksiideoimme uutta toimintaa työttömien psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Työttömyyteen liittyvä varattomuus on este osallistumiselle yhteiskunnalliseen toimintaan. Tällöin ei välttämättä ole resursseja ottaa osaa tarjolla olevaan kulttuuri- ja liikuntatoimintaan. Toimintamme tähtää työttömien syrjäytymisen ehkäisemiseen. Yhtenä keinonamme on osallisuuden turvaaminen kulttuurin ja liikunnan keinoin.

8.2. Kulttuuri- ja taidetoiminnan edistäminen

Kulttuurilla ja taiteella on yhteys hyvinvoinnin ja terveyden lisäksi oppimiseen ja innovatiivisuuteen. Kulttuuritoiminnan järjestäminen yhdistyksissä tukee koko yhteisöä. Jäsenyhdistyksissämme on muun muassa kuvataide-, kirjallisuus-, tanssi-, teatteri- ja muita opintopiirejä. Ne järjestävät myös esimerkiksi museokäyntejä, teatteriretkiä ja kulttuurimatkoja.

Tavoitteenamme on:

- Aktivoida jäsenyhdistysten jäseniä tarjoamalla kulttuurielämyksiä sekä parantaa heidän toiminta- ja työkykyään.
- Avustaa jäsenyhdistyksiä kulttuuritoimintaan liittyvien avustusten hakemisessa, projektien käynnistämässä ja niiden seurannassa.
- Julkaista jäsen- ja uutiskirjeessä sekä verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa kulttuurista ja harrastamismahdollisuuksista.

8.4. Liikunnan edistäminen

Tutkimuksissa on todettu, että liikunta lisää terveyttä ja hyvinvointia. Kaikilla työttömillä ei ole taloudellisia edellytyksiä harrastaa maksullista liikuntaa. Etenkin ryhmäliikuntaan kannustaminen tukee liikuntaharrastuksen jatkuvuutta. Jäsenyhdistyksemme toimivat kanavana ryhmäliikunnan toteuttamiselle.

Jäsenyhdistyksissämme on toiminnassa useita liikuntaan liittyviä harrastusryhmiä. Tuemme tarvittaessa jäsenyhdistyksiä liikuntatoiminnassa ja terveellisten elintapojen edistämässä sekä tiedotamme liikuntakulttuuriin liittyvistä tapahtumista ja koulutuksista. Jaamme myös tietoa liikunnan mahdollisuuksista, liikuntapalveluista ja asiaan liittyvistä tutkimuksista.